

愛育病院看護部 研修・事業一覧 (2026年度)

2026年度教育テーマ：「急変予測アセスメントと急変時における対応力の向上を目指す」

患者の急変兆候を早期に察知し、適切に報告できる能力を養うとともに、急変時においてリーダーとして判断・統率ができる看護師を育成する

項目		日程	形式	対象者	目的・目標
リーダーシップ研修	看護過程Ⅱ	10月 11月	進捗確認 発表会	卒後 2、3年目	自分で行った看護を振り返りアセスメントし、発表することを通して看護する力、プレゼンテーション能力を高める ①患者の全体像を把握し、総合アセスメント能力を身につける ②事例の再検討をすることで、自己の日常の看護を振り返り、今後の看護実践に活かすことができる
	リーダーシップ研修Ⅰ	10月	基調講演 グループワーク	該当者	看護実践を通し、自己の看護感を発展させるとともに、リーダーシップが発揮できる。 ①リーダーの役割を理解する。 ②チーム内での自己の役割・位置を理解し、日常業務の中に自己のできることが見いだせる。 ③リーダーシップに関する自己の態度を振り返ることで、問題意識を持ち、自己啓発につなげることができる。
	リーダーシップ研修Ⅱ	8月	グループワーク	該当者	グループワークを通し、自己の看護観を発展させるとともに、組織の一員としてリーダーシップを発揮できる ①問題解決や業務改善を図ることができる ②組織の一員としての立場と役割を認識し、円滑な人間関係が持てる
トピックス研修	中途採用者研修	4月	懇親会	中途採用者	前の職場とのフラッシュバックや、混乱・戸惑いを解消し、それぞれが持っている様々な経験を活かして仕事ができる。 ※1回1時間程度のディスカッションとそのフォローアップ研修
	急変時看護 メンバー編	9月	動画視聴 ディスカッション	リーダーⅡ	患者の急変兆候に早期に気づき、適切に報告・行動できる看護師を育成する ・急変の前兆を見逃さず。迅速かつ的確にリーダーへ情報共有し、チームの一員として適切に行動できる
	急変時看護 リーダー編	11月	動画視聴 ディスカッション	リーダーⅢ	急変時に状況を的確に判断し、優先順位を明確にしながらチームを統率できる看護師を育成する ・急変発生時に冷静に状況を把握し、迅速な判断と明確な指示により安全なチーム医療を実践できる
	輸血の安全な取扱いと看護	未定	講義		輸血時の看護 ・当院での輸血の流れ・輸血施行時の観察点・輸血時におきやすい副作用 ・輸血にまつわる事故事例・休日の対応
	がん薬物療法 ①基本的な知識の習得	未定	講義		がん薬物療法中の、看護ケアのポイントを理解し、看護実践に活かす
	がん薬物療法 ②症状への基本的対応 の理解と実施	未定	講義		がん薬物療法に伴う主な有害事象の発生機序と予防について学ぶ。 がん薬物療法に伴う主な有害事象出現時の援助ができる。
	がん薬物療法 ③治療薬の違い (作用機序)	未定	講義		抗がん剤の特性に応じた副作用を理解し、観察できる。
がん薬物療法 ④曝露対策	未定	講義		抗がん剤を取り扱う看護師が、曝露対策について正しい知識を持ち、安全に取り扱うことができる	
院内研究発表会	2月	発表		研究の視点を持った看護師の育成	
看護の日	5月	看護体験	看護協会 より希望者	高齢化社会を支えて行くために、入院患者さんとのふれあいを通して、「看護の心」について、関心と理解を深めてもらう	