

愛育病院看護部 研修一覧 (平成 28 年度) NO. 1

		日時	形式	講師	対象者	目的・目標
経年別研修	新採用者研修	4月(2週間)	講義 実習	各担当者	新就職者 中途採用者 新卒ラダーⅠ	当院の特性を知る。就職人としての意識を持ち、仕事に臨む準備が出来る。基礎看護技術を学ぶ。
	夜勤前研修	7月	講義	教育委員	ラダーⅠ	夜勤勤務をイメージすることが出来る。現場でありがちな場面を想定して、その対応方法や姿勢などを考える機会とし、夜勤をする心構えが出来る。
	新人6か月研修	10月	懇談	教育委員	ラダーⅠ	6ヶ月間を振り返り、仲間との話し合いを通して、自分の看護が展開できるようになる。 ①日常の看護を振り返り、自らの問題点を探る事が出来る。 ②で気づいた問題点を、参加者メンバーが各々の問題点として捉え、その問題を引き起こしている原因を明確にし、解決の糸口を見出すことが出来る。
	看護過程Ⅰ	11月	事例検討会	教育委員	ラダーⅠ	ディスカッションを通して、アセスメントする力を養い、個別性を踏まえた看護過程を展開できる能力を養う。 ①看護過程の展開に取り組み、患者の全体像を把握できる。 ②アセスメントを行い、看護の方向性を示すことが出来る。 ③看護の目標を具体的に設定し、評価できる。 ④個別性を尊重した日常生活の援助に結びつけて考えることが出来る。
	看護過程Ⅱ	9月	事例検討会	教育委員	ラダーⅡ	ディスカッションを通して、アセスメントする力を養い、個別性を踏まえた看護過程を展開できる能力を養う。 ①看護の目標を具体的に設定し、評価できる。 ②個別性を尊重した日常生活の援助に結びつけて考えることが出来る。
	新人1年フォローアップ	3月	シミュレーション	教育委員	ラダーⅠ	多重課題・時間切迫の状況下で安全に優先順位を選択し、患者に適切なケアが提供できるかどうか、シミュレーション研修で実践し評価する。
	2年目フォローアップ	12月	グループワーク	教育委員	ラダーⅡ	看護技術に対しての必要性を理解出来、次の行動へと展開できる能力を養う。 ①基本的能力を基礎にして、状況に応じた看護の展開が出来る。 ②チームの一員として、自主的に役割を果たすことが出来る。 ③3年目に向けた課題を明確にし、自己研鑽が出来る。
リーダーシップ研修	リーダーシップ研修Ⅰ	11月	基調講演 グループワーク	看護部長	ラダーⅡ	看護実践を通し、自己の看護感を発展させるとともに、リーダーシップが発揮できる。 ①リーダーの役割を理解する。 ②問題意識を持って、日々の業務に臨むことが出来る。 ③業務が円滑に遂行できるように、チーム内での調整が出来る。 ④後輩の指導や日々の業務の中で、リーダーシップを発揮することが出来る。
	リーダーシップ研修Ⅱ	3月	グループワーク	主任	ラダーⅢ	グループワークを通し、自己の看護感を発展させるとともに、リーダーシップが発揮できる。 ①問題解決や業務改善を図ることが出来る。 ②組織の一員としての立場と役割を認識し、円滑な人間関係が持てる。
ラダー別研修	中途採用者研修	12月	基調講演 懇親会	看護部長	ラダーⅡ～Ⅲ	前の職場とのフラッシュバックや、混乱・戸惑いを解消し、それぞれが持っている様々な経験を活かして仕事ができる。
	ベテランナース研修	28年度は未実施	基調講演 懇親会	看護部長		チーム活性化のために必要な中堅看護師としての役割を確認する。

愛育病院看護部 研修一覧 (平成 28 年度) NO. 2

		日時	形式	講師	対象者	目的・目標
看護部勉強会	創傷・褥瘡ケア	10月	講義	WOC主任	看護部全員	創傷・褥瘡のケアについて学ぶ。 講師:皮膚・排泄ケア認定看護師
		11月	実技			介助用グローブを用いた体位変換・背抜き方法を学ぶ。
	輸血の安全な取扱い	4月	講義	主任	看護部全員	安全な取扱いについて学ぶ。
	がん化学療法中の看護	4月	講義	主任	看護部全員	がん化学療法中の、看護ケアのポイントを理解し、看護実践に活かす。
	心電図の読み方①～③	7月～全3回	講義	主任	看護部全員	苦手意識を克服し、臨床現場での、「なんか変だ」「これっておかしい」の根拠からわかる。
看護研究発表会		2月	発表会	座長: 教育委員	院内職員	研究の視点を持った看護師を育成する。
看護助手研修		6月、12月	看護体験	教育委員	看護助手	チームの中で看護助手の力を発揮できる。 環境調整技術、食事援助技術、排泄介助、清潔・衣生活援助が安全・安楽にできるようになる。
重症度・看護必要度研修会		8月	講演・実技	必要度委員会	全看護師	「重症度・看護必要度第6版」について理解する。理解度テスト実施。
伝達講習		28年度は未実施	講義	研修受講者	院内職員	研修で得た新しい知識やトピックスを伝達する。
高校生医療看護体験		5月、9月	看護体験	教育委員	札幌市内 高校生	健全な職業観・勤労観の早期の形成を図る。 医療職を目指す高校生の看護師のイメージをより明確化する。
院内 安全 研修会	感染管理 研修会	8月、2月	講演	感染委員会	院内職員	結核の現状を学ぶ。 インフルエンザ検体の採取方法、病院内での「急な嘔吐」への対応を学ぶ。
	安全管理 研修会	9月、3月	講演	安全委員会	院内職員	「災害と危機に備えて」地震災害時の心得・日頃の備え・自主防災活動について学ぶ。 院内年間インシデント・アクシデント集計報告。転倒転落防止対策グッズについて学ぶ。
	接遇 研修会	10月	講演	接遇委員会	院内職員	愛育病院における患者対応の留意点を意識する
チ ーム 医 療	認知症の基礎・看護	8月全2回	講演	外部講師	院内職員	認知症患者に対する理解を深め、一般病棟での適切な認知症ケアを行う為の知識を学ぶ。 講師:精神看護専門看護師
	座談会「退院調整」		座談会	各部署より	院内職員	日頃、疑問に思っている事、なかなかスムーズにいかないことなどを事前に情報を集め、それぞれの専門的な見地から、患者にとって最良の医療が提供できるよう、意見やアドバイスを共有する。
院内 勉強 会	「造血器腫瘍について」 白血病／悪性リンパ腫 ／骨髄腫／MDS／骨 髄移植	6月～全5回	講義	血液内科医師	院内職員	造血器疾患の基本・治療の最新知識を学ぶ。